



## Памятка по вопросам обеспечения трудовых прав граждан предпенсионного возраста



Каждый гражданин Российской Федерации имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Достижение гражданином предпенсионного возраста не может служить причиной для установления ему ограничений в трудовых правах и свободах, в том числе при приеме на работу.

**Статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации** устанавливает, что никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Таким образом, **правила приема на работу граждан предпенсионного возраста** не должны отличаться от правил приема на работу других категорий работников. Трудовым кодексом Российской Федерации установлен возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Предельный возраст для заключения трудового договора законом не установлен.

Отказать гражданину предпенсионного возраста в заключении трудового договора можно только по деловым качествам. Достижение указанного возраста не может являться основанием для отказа.

### При приеме на работу

Согласно статье 64 Трудового кодекса Российской Федерации по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее, чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке.

### Особенности содержания трудового договора

Требования, установленные к оформлению и содержанию трудового договора, в полном объеме распространяются на трудовые отношения с гражданами предпенсионного возраста.

Работники предпенсионного возраста, являющиеся совместителями, имеют право на те же гарантии и компенсации, что и обычные работники. Например, им полагается ежегодный оплачиваемый отпуск, оплата больничного листа и компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

В соответствии со статьей 60.1 Трудового кодекса Российской Федерации любой работник по общему правилу имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Закон не наделяет работодателя правом переоформить трудовой договор, заключенный с работником на неопределенный срок, на срочный трудовой договор (равно как и расторгнуть трудовой договор) в связи с достижением этим работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии. Принудительное заключение срочного трудового договора с работниками предпенсионного возраста недопустимо.

### При увольнении

Права работников, в том числе предпенсионного возраста, обеспечены гарантиями, закрепленными в законодательстве о труде. К числу таких гарантий относятся:

- право работника расторгнуть трудовой договор по собственному желанию в любое время, без каких-либо обоснований (ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации);
- возможность увольнения работника по инициативе работодателя только в случаях и по основаниям, установленным законом (ст. ст. 77, 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

### • **За нарушение трудовых прав работников предпенсионного возраста предусмотрена административная ответственность юридических лиц:**

- в соответствии с частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – за нарушение порядка оформления приема на работу, оформления трудового договора; порядка прекращения трудового договора (принуждение к увольнению, привлечение к дисциплинарной ответственности в виде увольнения); за непредоставление отпуска; за нарушение режима рабочего времени и времени отдыха – от 30 до 50 тыс. рублей;

- в соответствии с частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – за непроведение специальной оценки условий труда – от 60 до 80 тыс. рублей;

- в соответствии с частью 3 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – за непрохождение работниками обязательных медицинских осмотров – от 110 до 130 тыс. рублей;

- в соответствии со статьей 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации - за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам - наказывается штрафом в размере до 200 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

**«Горячая линия»  
по вопросам соблюдения  
трудового законодательства**

- ✓ **Министерство труда и социальной защиты Калужской области** 8 (4842) 71-94-18  
8 (4842) 71-94-51
- ✓ **Государственная инспекция труда в Калужской области** 8 (4842) 54-86-56
- ✓ **Отделение Пенсионного фонда России по Калужской области** 8 (4842) 50-70-66

Наименование муниципального образования	
Бабынинский муниципальный район	8 (48448) 2-18-33
Брятинский муниципальный район	8 (48454) 2-34-97
Боровский муниципальный район	8 (48438) 4-17-34
город Калуга	8 (4842) 71-49-67
город Обнинск	8 (48439) 5-89-18
	8 (48439) 9-95-69
	8 (48439) 9-95-59
Дзержинский муниципальный район	8 (48434) 3-38-23
Думиничский муниципальный район	8 (48447) 9-21-83
Жиздринский муниципальный район	8 (48445) 2-17-63
	8 (48445) 2-13-77
Жуковский муниципальный район	8 (48432) 5-43-60
Износковский муниципальный район	8 (48449) 4-57-18

Кировский муниципальный район	8 (48456) 5-26-25
Козельский муниципальный район	8 (48442) 2-31-99
Куйбышевский муниципальный район	8 (48457) 2-10-08
	8 (48457) 2-18-50
Людиновский муниципальный район	8 (48444) 6-52-92
Малоярославецкий муниципальный район	8 (48431) 2-17-89
Медынский муниципальный район	8 (48433) 2-12-19
Мещовский муниципальный район	8 (48446) 9-23-42
Мосальский муниципальный район	8 (48452) 2-11-73
Перемышльский муниципальный район	8 (48441) 3-11-53
Спас-Деменский муниципальный район	8 (48455) 2-10-37
	8 (48455) 2-14-94
Сухиничский муниципальный район	8 (48451) 5-12-03
Тарусский муниципальный район	8 (48435) 2-57-45
	8 (48435) 2-55-86
	8 (48435) 2-52-30
Ульяновский муниципальный район	8 (48443) 2-15-12
Ферзиковский муниципальный район	8 (48437) 3-23-93
Хвостовичский муниципальный район	8 (48453) 9-15-44
Юхновский муниципальный район	8 (48436) 2-11-68

В центрах занятости населения региона созданы **КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ ПУНКТЫ** для граждан предпенсионного возраста.

**Цель:**

- проведение персональной информационной и разъяснительной работы с гражданами предпенсионного возраста по вопросам соблюдения их прав в сфере труда и занятости;
- оказание помощи в поиске подходящей работы, в том числе посредством портала «Работа в России» и социальной сети деловых контактов «SkillsNet» (составление и размещение резюме).